

Kathy en Lieve Theys,
CET Motoren

CET Motoren blijft ook na verkoop aan ERIKS werken als een familiebedrijf

ZUSSEN LIEVE EN KATHY THEYS DELEN PASSIE VOOR MOTOREN

Exact twintig jaar geleden kregen de zussen Lieve en Kathy Theys de leiding in handen van CET Motoren. Ze bouwden het familiebedrijf sterk uit en verhuisden naar het industrieterrein van Moorseele-Gullegem. Volgens de zussen liggen twee belangrijke factoren aan de basis van hun succes: ‘Passie voor je beroep en geloven in uzelf.’

Vader Frans Theys en zijn echtgenote kregen op vier jaar tijd vier dochters. Twee ervan studeerden economie, twee hadden ingenieursbloed in zich. Lieve en Kathy Theys van CET Motoren hebben inmiddels in de sector hun sporen verdiend.

Ergens tussen 1890 en 1900 startten de zes zonen van Armand en Leonie Theys een bedrijf met als activiteit het plaatsen van elektrische leidingen en de installatie van donderschermen in kerken en gemeentehuizen.

Zoon Georges Theys, de grootvader van Lieve en Kathy Theys, zette dat werk verder als ‘bobineur.’ CET Motoren – CET staat voor Construction Electrique Theys – groeide en vader Frans werd een succesvolle importeur en distributeur van aandrijfsystemen (motors, gears & drives). CET verkoopt en herstelt elektrische motoren, reductiekasten, frequentiesturingen, softstarters en pompen. Het familiebedrijf is actief op de OEM-markt, evenals bij MRO-klanten, installateurs en bobineurs in België, Luxemburg en Noord-Frankrijk.

Kathy Theys



De succesvolle samenwerking met het Braziliaanse WEG maakte CET Motoren groot. 'WEG wilde in 1984 in Europa een voet aan de grond krijgen en zo is CET Motoren hun eerste Europese distributeur geworden. Voor beide partijen was dit een win-winsituatie', vertelt Lieve Theys.

Naast het WEG-assortiment (motoren en sturingen) heeft CET Motoren ook de merken Tramec, Bonfiglioli, Fenner, KEB, Siti en Teco (sturingen) in huis. In de catalogus staan standaard elektrische motoren (0,12kW tot 355kW), tweesnelheidsmotoren, trommelmotoren, remmotoren, zaagmotoren, explosievrije motoren en hoogrendementsmotoren. Ze worden zowel aan eindgebruikers geleverd als aan machineconstructeurs of installateurs. 'Als het écht moet draaien', is dan ook de slagzin van CET Motoren. CET Motoren is eveneens gespecialiseerd in on site service, trillingsmeting en -analyse en laser-optische uitlijning.

Lieve en Kathy Theys maakten al jong met de stiel kennis via vakantiejobs. 'Spoelen wikkelen is arbeidsintensief en er waren altijd handen tekort, dus tijdens de vakantie werden wij door onze ouders ingeschakeld om mee te helpen in het atelier', herinnert Lieve zich. 'Vervolgens kregen we lichte montageopdrachten en zo snel we ons rijbewijs hadden, moesten we mee de baan op voor leveringen bij klanten', vult jongere zus Kathy aan.

Lieve Theys



Inmiddels drukken Lieve en Kathy op hun beurt een stempel op de bedrijfshistoriek: ze innoveerden door de promotie van energiebesparende hoogrendementsmotoren en introduceerden een afdeling service-engineering. De zussen schelen één jaar in leeftijd en deelden vroeger thuis dezelfde kamer. Ze kennen elkaar dan ook heel goed en zo is een sterke tandem ontstaan.

IN MOTOREN ZIT VEEL TOEKOMST

De twee zussen hielden van wiskunde en studeerden voor ingenieur. Lieve werd burgerlijk ingenieur Elektrotechniek en koos voor de specialisatie Sterkstroom, haar zus werd industrieel ingenieur en opteerde eveneens voor Sterkstroom. Veel andere meisjes kwamen ze op de studiebanken niet tegen. 'Ik was het enige meisje in een groepje van twaalf studenten. Sterkstroom is sowieso al een kleine niche, de grootste groep kiest voor Elektromechanica. Sterkstroom sloot echter het meeste aan bij wat we thuis zagen. In motoren zit ook veel toekomst. Iedereen heeft ze nodig', weet Lieve Theys.

Ook zus Kathy was een buitenbeentje tussen al die mannen in haar richting. Omdat haar studie één jaar korter was dan die van haar oudere zus, studeerden ze beiden af op hetzelfde moment. Lieve Theys ging aan de slag bij weefgetouwenfabrikant Picanol, op de R&D afdeling waar ze verantwoordelijk was voor de aandrijving van motoren, frequentiesturing en ontwerp. Kathy Theys trok na haar studies naar Brazilië – ze spreekt nu Portugees – en liep stage bij WEG. Ze bleef er negen maanden en leerde alles over het elektrische en mechanische ontwerp van motoren.

De lokroep van het familiebedrijf bleek echter sterk. 'Onze zussen Mieke en Tine zochten na hun huwelijk andere uitdagingen op. Wij besloten het werk van onze ouders verder te zetten', klinkt het. Vader Frans gebruikte bij Lieve een doorslaggevend argument: 'Ik was toen al twee jaar aan de slag bij Picanol en vader zei me dat hij iemand zocht met mijn profiel: *Als je nu niet komt, dan zetten we voor die plaats een vacature in de krant en dan is je kans verkeken.*'

'We begonnen onderaan de ladder, eerst administratie en later de verkoop versterken. Telkens moesten we onze positie hogerop verdienen. Ik werd de rechterhand van vader, die zich bezighield met de werkplaats en het commerciële. Lieve werd de rechterhand van moeder, die de kostprijsberekening, administratie en IT deed. Vader en moeder vulden elkaar goed aan. Moeder zocht altijd naar optimalisaties', vertelt Kathy.

In 1995 besloot vader Frans een stap opzij te zetten en kregen de twee zussen de leiding in handen van CET Motoren. 'Vader was daar heel vooruitstrevend in. Hij was al lang bezig met de overdracht van het bedrijf en heeft zo vroeg mogelijk alles geregeld. Wat niet wil zeggen dat mijn ouders het bedrijf hebben losgelaten.

Vader is 86 en moeder is 83 jaar, maar ze komen nog wekelijks op woensdag hier bij ons langs.'

De oorspronkelijke taakverdeling tussen de zussen wordt nog altijd gerespecteerd: Kathy is Managing Director, als commercieel verantwoordelijke stuurt ze de commerciële binnendienst én de application engineers aan, Lieve neemt als BU Manager het financiële deel, de processen en logistieke gedeelte voor haar rekening.

De zussen vinden het spijtig dat ze in het bedrijfsleven zo weinig vrouwen tegenkomen op leidinggevende posities. In 2004 wonnen Lieve en Kathy Theys de Womed Award 2003, de prijs voor de meest verdienstelijke vrouwelijke ondernemer. 'De Womed Award is een initiatief van Markant vzw – het netwerk van ondernemende vrouwen – van Unizo, Trends en Vlerick. Die onderscheiding heeft voor enorm veel publiciteit gezorgd. Er gingen veel deuren voor ons open', zeggen de zussen.

Het leverde hen ook een cursus op bij Vlerick. 'Echt een opportuniteit voor ons, want we kregen er de kans een strategische oefening te maken rond de toekomst van CET Motoren. Ondernemers focussen veelal op dagdagelijkse activiteiten van hun bedrijf, maar je moet ook tijd maken om na te denken over waar je binnen vijf of tien jaar wil staan met je onderneming. De kleine KMO is daar niet altijd mee bezig.'

DURF U TE LANCEREN!

De denkoefening deed de zussen besluiten dat ze voor de groei van CET Motoren een grotere locatie nodig hadden en in 2008 verhuisden ze de familiezaak naar een gloednieuw bedrijfsgebouw met een magazijn van 6.000 vierkante meter op het industrieterrein aan de Muizelstraat in Moorsele, pal langs de E403 Kortrijk-Roeselare.

De zussen ontvingen de Womed Award destijds uit de handen van toenmalige prinses Mathilde. De foto van de plechtigheid prijkt prominent op de onthaalbalie van

'Je moet ook tijd maken om na te denken waar je binnen vijf of tien jaar wil staan met je onderneming.'



het bedrijf. 'Prinses Mathilde was erg geïnteresseerd in wat we deden. Je voelt dat het een zaak is die ze ter harte neemt, nog altijd.' Zelf was Lieve Theys vijf jaar lang voorzitter van Artemis, een zakelijk netwerk voor vrouwen in Zuid-West-Vlaanderen.

'Een passie hebben voor je beroep en geloven in uzelf' dat is volgens beide zussen de sleutel voor zakelijk succes. 'Vrouwen zijn te bescheiden. Ook bij ons was er drempelvrees om onze kandidatuur voor de Womed Award in te dienen', vertellen ze.

Kathy: 'Je mag niet teveel twijfelen. Neem een voorbeeld aan de aanpak van mannen. Die gaan ervoor. Ze denken daar niet te lang over na. Vrouwen zijn minder zelfzeker en risico-avers en kiezen doorgaans voor een

'Het is voor CET Motoren een
opportunity om deel uit te maken
van Eriks.'

voorzichtiger pad. Durf u lanceren! Het komt allemaal wel goed.'

'Een factor waar vrouwen zich ook achter verschuilen is dat ze geen tijd hebben. Naast de job is er het gezin en ze voelen zich snel schuldig als ze er niet zijn voor hun familie', vindt Lieve. Ze probeert onder meer via 'Yes, she can' van Voka West-Vlaanderen en Conny Vandendriessche (House of HR) om jonge, vrouwelijke high potentials te coachen. 'Ik stel mijn netwerk open, geef mijn mening over hun businessmodel, leer ze ons bedrijf kennen en we wisselen ervaringen uit.'

Voor Lieve mag onze overheid een voorbeeld nemen aan Zweden, waar kinderopvang en huishoudelijke taken nog meer worden ondersteund zodat vrouwen makkelijker in het arbeidscircuit kunnen functioneren en meer kansen krijgen. 'Wij hebben hulp ingeschakeld. We konden ons die luxe permitteren, maar wie zorgt er voor de kinderen van onze huishoudelijke hulp?'

Dat een vrouw het moeilijker heeft om in een mannenwereld beslissingen door te drukken, hebben de zussen niet echt ervaren. 'We zijn beiden technisch sterk en je kan ons niets wijsmaken. We kennen onze stiel en dat dwingt respect af. Doorheen de jaren hebben we dat respect verdiend. Wat niet zeggen wil zeggen dat we niet meer luisteren en in discussie gaan, maar onze beslissingen worden wel aanvaard.'

DELOCALISATIE NAAR OOST-EUROPA

De troeven van CET Motoren zijn volgens de twee zussen de hoge servicegerichtheid en het feit dat ze meedenken met klanten zodat er oplossingen op maat worden aangeboden. Lieve: 'Een belangrijk voordeel bij CET Motoren is de combinatie van een grote voorraad en een grote werkplaats waar alles op maat van de klant kan worden gemaakt of aangepast, met dan ook een snelle levering tot gevolg.'

De jaarcijfers 2015 zijn goed. Kathy: 'In 2014 heeft een grote klant van ons gedelocaliseerd naar Oost-Europa. Dat had een impact op onze groeicijfers. Zonder die tegenvaller hadden we anders zeker een groei van minstens 8 procent gehaald. Inmiddels is deze dip helemaal opgevangen. We hebben een team met gemotiveerde verkopers met veel kennis. Zij denken echt mee met de klant, in de eerste plaats als adviseur en niet als verkoper.'

CET Motoren werd in 2013 verkocht aan Eriks. Komt hiermee een einde aan de rijke familiegeschiedenis? 'Wij blijven hier werken alsof het ons eigen bedrijf is. De Eriks Groep zocht eerder al toenadering en men heeft dan een voorstel gedaan dat we niet konden weigeren', glimlacht Kathy. 'Een voordeel voor ons is dat Eriks een enorm breed verkoopkanaal heeft en dat contracting zich meer en meer op Europees niveau zal afspelen. Het is voor CET Motoren een opportunity om deel uit te maken van Eriks.'

Lieve: 'We hebben veel autonomie en blijven werken onder een apart BTW-nummer. Bij Eriks heeft iedere BU eigen specifieke kenmerken en eigenheden en die karaktereigenschappen worden gerespecteerd. Een voordeel voor onze medewerkers is dat ze nu werken in een grotere structuur en ze een grotere verantwoordelijkheid krijgen.'

Kathy: 'Iedereen wil dit tot een succes brengen. We hebben niet verkocht om louter te incasseren, maar om CET Motoren én Eriks sterker te maken en op Europees vlak te kunnen meespelen met een breed pakket. Voor de CET klanten is er niets gewijzigd, vele vergeten zelfs dat we nu bij Eriks horen. De Eriks klanten ervaren vooral dat de Power Transmissie afdeling veel sterker geworden is door het grote gamma motors, gears & drives, Eriks kan voortaan de complete powertrain aanbieden met sterke merken.'

'Onze ambitie is het uitdragen van de knowhow van CET Motoren in de Eriks Groep, en dit voor motors, gears & drives nog sterker verankeren in België en ook in het buitenland', besluiten de twee zussen.

www.cetmotoren.be

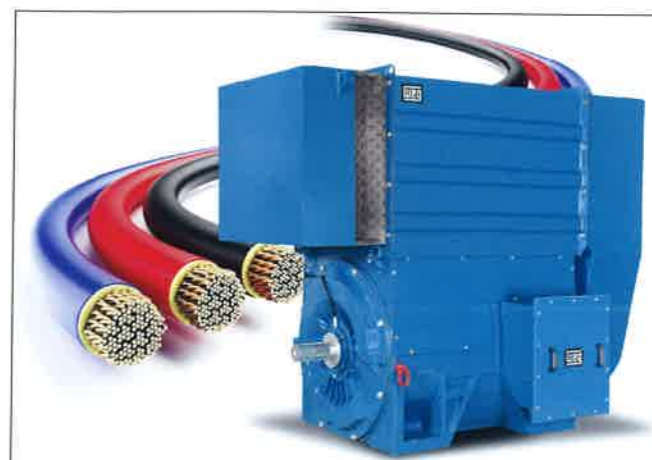
BIO

Lieve Theys

- 49 jaar
- BU Manager CET Motoren (Eriks)
- gehuwd, 3 kinderen
- burgerlijk ingenieur Elektrotechniek, specialisatie Sterkstroom - KU, Leuven
- winnares Womed Award 2003
- voorzitter Artemis (2009-2014)
- bestuurslid Markant vzw

Kathy Theys

- 48 jaar
- Managing Director CET Motoren (Eriks)
- gehuwd, 2 kinderen
- industrieel ingenieur Elektrotechniek, specialisatie Sterkstroom - Groep T, Leuven
- winnares Womed Award 2003



The path to
reliability...

Efficiency
Strength
Reliability

From high voltage motors and gear drives through to high voltage generators and alternators, WEG provides an integral offering solution for your power needs. The range of solutions includes: MV, MV, HV motors and gear drives, our rotating machinery, additional energy saving and improved performance.

Whatever the component, WEG can provide a complete package to meet your requirements. Individually the products are amongst the most energy efficient available. Together they give your installation the reliability and performance.



To find out more visit www.weg.net



De grootste
doorlaat
nodig?

Schuine zitting
ventiel voor
stoom, lucht en
warm water:
Serie VXB

- Optimale doorlaat door schuine zitting met FKM afdichting
- Klepsteelgeleiding met dubbele afdichting voor lange levensduur
- Beperkte inbouwruimte nodig
- Ook in RVS 316L



Serie VXB

Worldwide leading
experts in pneumatics

